

Afdelingsmanager IT Change & Development

Uren per week:
36

Salarisniveau:
4795 - 7439 EUR

Opleidingsniveau:
WO

Deadline:
29-06-2025

Locatie:
Leiden, Nederland

Contactpersoon vacature:
Shirley Schipper

Bouw jij met ons aan de zorg van morgen? Zorg en Zekerheid zoekt een Afdelingsmanager IT Change & Development die strategisch kan denken, beleid weet te vertalen naar impact en innovatie en continuïteit weet te verbinden. Zet jouw visie en expertise in om maatschappelijke impact te maken en de kracht van IT te benutten voor toegankelijke en betaalbare zorg!

Wat ga je doen?

Als Afdelingsmanager IT Change & Development geef je richting aan een nieuw te vormen afdeling waarin strategie en uitvoering samenkomen. Je stuurt jouw team aan, creëert een wendbare organisatie en zet de kracht van AI en Data in voor onze bedrijfsprocessen.

Je leidt verandertrajecten, geeft sturing aan de realisatie van de projectportfolio, zorgt dat we met hedendaagse technologieën onze software op een veilige manier ontwikkelen en de omvangrijke hoeveelheid data beschikbaar maken voor onze bedrijfsprocessen. Daarnaast onderhoud je een actief netwerk binnen en buiten de organisatie om samenwerking te bevorderen en innovatie te stimuleren.

Met jouw visie en daadkracht maak je snel impact, waarbij je continu de balans bewaakt tussen stabiliteit en vernieuwing.

Hoe geef je dit vorm:

- Je geeft leiding aan een team van 35-40 professionals, motiveert, coacht en ondersteunt medewerkers en bevordert samenwerking.
- Je ontwikkelt een wendbare afdeling waarin organisatiedoelen en teamdoelen in balans zijn.
- Je vertaalt strategisch beleid naar jaarplannen, KPI's en concrete resultaten en bewaakt de uitvoering hiervan.
- Je speelt een belangrijke rol in de digitale transformatie onder andere als voorzitter van het Veranderteam
- Je houdt toezicht op de kwaliteit en kwantiteit van werkzaamheden, en zorgt voor een optimale bezetting binnen de afdeling.
- Je stuurt veranderprocessen aan en zorgt voor een evenwicht tussen operationele stabiliteit en vernieuwing.
- Je bewaakt en implementeert het uitbestedings- en leveranciersbeleid en zorgt dat wet- en regelgeving wordt nageleefd.
- Je bouwt en onderhoudt een netwerk om samenwerking en innovatie te stimuleren.

Waar ga je werken?

De Afdelingsmanager IT Change & Development rapporteert aan de Divisiemanager Beheer en neemt zitting in het MT Beheer. De Afdelingsmanager IT Change & Development geeft direct leiding aan de Teammanager IT Change en de Teammanager IT Development en is verantwoordelijk voor de gehele afdeling. Daarnaast is de afdelingsmanager hiërarchisch rechtstreeks verantwoordelijk voor het inkoopteam (3 FTE) en voor het zelforganiserende team Datacentrum (10 FTE).

Wie zijn wij?

Wij zijn dé energieke regionale zorgverzekeraar uit Leiden. Wij maken ons sterk voor toegankelijke én betaalbare zorg. De komende jaren staan wij voor een mooie uitdaging. De ontwikkelingen binnen het zorgstelsel en de verregaande digitalisering vragen om continue doorontwikkeling van onze dienstverlening. Het digitaliseren van onze diensten en processen is iets waar wij dan ook dagelijks aan werken. Mede dankzij IT en data leveren wij een bijdrage aan toegankelijke en betaalbare zorg, want wij vinden: iedereen heeft recht op Zorg en Zekerheid!

Wat bieden wij je?

Wij zijn een energieke zorgverzekeraar voor onze klanten en voor onze collega's; jouw welzijn is belangrijk voor ons. Een goede balans tussen werk en privé en veel gezonde initiatieven zijn een onderdeel van werken bij Zorg en Zekerheid. Bij Zorg en Zekerheid geven we je graag waardering voor al jouw harde werken. Op basis van een fulltime werkweek van 34 uur kun je rekenen op een interessant pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- direct een vaste aanstelling;
- een baan voor 36 uur per week;
- een marktconform salaris van €4.795,- tot €7.439,- op basis van een 36-urige werkweek;
- een goede pensioenbijdrage, waarbij wij als werkgever minimaal 70% van de premie betalen;
- een dertiende maand;

- vijf en halve week aan vakantiedagen, bovendien heb je de mogelijkheid extra dagen bij te kopen;
- 8% vakantietoeslag;
- mogelijkheden om op onze kosten cursussen en opleidingen te volgen. Je kan ook gebruikmaken van onze e-learning omgeving;
- de mogelijkheid om 50% thuis te werken inclusief thuiswerkvergoeding en thuiswerkplek.
- alles weten over onze arbeidsvoorwaarden? Klik [hier](#).

Wat breng je mee?

Je bent een strategisch denker én een inspirerende leider. Je weet hoe je verandering vormgeeft, innovatie stimuleert en tegelijkertijd de continuïteit van de organisatie waarborgt. Jij begrijpt dat IT niet alleen een technische aangelegenheid is, maar de motor is achter een toekomstbestendige en wendbare organisatie.

Verder vragen wij:

- Ervaring met IT Change & Development, software engineering, AI en data als aanjagers van vernieuwing.
- Coachend leiderschap over een team van 35-40 professionals, oog voor de mens en een verbindende rol tussen IT en de business.
- Kennis van moderne IT-methodieken en veranderprocessen, bij voorkeur in een gereguleerde omgeving zoals onder toezicht van DNB (Wft).
- Minimaal academisch werk- en denkniveau, 8 jaar relevante werkervaring, en 5 jaar leiderschap in een vergelijkbare rol.

Zin om impact te maken?

Leuk! Wij gaan gelijk aan de slag met jouw sollicitatie. Reageren is mogelijk tot met 29 juni. De eerste gesprekken vinden plaats op 3 en 7 juli. Heb je nog vragen stuur dan een appje of neem contact op met Shirley Schipper (Recruiter) via 06-83361525.