

Afdelingsmanager Zorg - Onderzoek en Data-Analyse

Uren per week:
36

Salarisniveau:
4975 - 8016 EUR

Opleidingsniveau:
WO

Deadline:
18-05-2026

Locatie:
Zorg en Zekerheid / Haagse
Schouwweg, 12, 2332 KG, Leiden

Contactpersoon vacature:
Linda Ridder

Jouw impact

Het zorgveld verandert razendsnel. Als Afdelingsmanager Zorg met aandachtsgebied onderzoek, data-analyse en kwaliteitscontrole speel jij een sleutelrol in het betaalbaar en toegankelijk houden van zorg. Jij geeft richting aan twee teams die cruciaal zijn voor onze strategie: het Kenniscentrum en Materiële & Kwaliteitscontrole (M&KC). Samen zorgen jullie voor inzicht, sturing en verbetering van zorgkwaliteit, rechtmatigheid en doelmatigheid.

Wat ga je doen?

Je bent een verbindende en coachende leider die eigenaarschap stimuleert en strategische doelen vertaalt naar concrete resultaten.

Jouw kerntaken:

Leidinggeven aan twee teams:

- Kenniscentrum – verantwoordelijk voor schadelastramingen en monitoring, data-analyses en onderzoek ter ondersteuning van Zorg en Commercie.
- Materiële & Kwaliteitscontrole (M&KC) – voert onderzoeken uit naar kwaliteit, rechtmatigheid en doelmatigheid van zorgaanbieders en vertaalt bevindingen naar verbeteracties.
- Strategische sturing: Jij zorgt dat analyses en onderzoeken aansluiten op onze organisatiedoelen en wettelijke kaders.
- Rapporteren aan en vertegenwoordiging in de stuurgroepen: Premie/Schade, Controlehuis en IT-ontwikkeling
- Procesoptimalisatie: Sparringpartner voor onderzoekleiders en consultants, waarbij je trends signaleert en verbeteringen initieert.
- IT-innovatie: Je geeft op strategisch niveau richting aan digitale oplossingen die onze zorgprocessen efficiënter maken, zoals het cliëntenportaal voor het Zorgkantoor. Hierbij overleg je met in- en externe partijen.
- Lid Managementteam Divisie Zorg: Je draagt bij aan de strategische koers van de divisie.

Over de Divisie Zorg

Wij kopen zorg in voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Wet Langdurige Zorg (Wlz). Onze strategie verschuift van zorg naar gezondheid, met focus op groei, samenwerking en marktleiderschap in de regio.

Over de afdeling

Jouw afdeling bestaat uit betrokken en bevroren professionals. Met elkaar voelen wij ons verantwoordelijk om de zorg betaalbaar en beschikbaar te houden. Wij werken zelforganiserend. Wij staan voor professionele ontwikkeling zowel persoonlijk als voor het team. Wij geven elkaar feedback om zo als team te groeien en onze strategische doelen te behalen.

Wat krijg je?

Wij zijn een energieke zorgverzekeraar voor onze klanten en voor onze collega's; jouw welzijn is belangrijk voor ons. Een goede balans tussen werk en privé en veel gezonde initiatieven zijn een onderdeel van werken bij Zorg en Zekerheid. Bij Zorg en Zekerheid geven we je graag waardering voor al jouw harde werken. Op basis van een fulltime werkweek van 36 uur kun je rekenen op een interessant pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- een baan voor 36 uur per week (36 uur per week is bij ons fulltime);
- eenmarktconform salaris van €4.975,- tot €8.016,- (op basis van een fulltime werkweek);
- een goede pensioenbijdrage;
- een dertiende maand;
- 5 en halve week aan vakantiedagen, bovendien heb je de mogelijkheid extra dagen bij te kopen;
- 8% vakantietoeslag;
- mogelijkheden om op onze kosten cursussen en opleidingen te volgen. Je kan ook gebruikmaken van onzee-learning omgeving;
- de mogelijkheid om 50% thuis te werken inclusief thuiswerkvergoeding en thuiswerkplek.

Alles weten over onze arbeidsvoorwaarden? Klik [hier](#).

Wat neem je mee?

Je hebt een coachende stijl van leidinggeven. Met jouw sterke communicatieve vaardigheden weet je medewerkers individueel én als team te ontwikkelen. Je stimuleert zelforganisatie en eigenaarschap, zonder de resultaten uit het oog te verliezen. Dankzij je analytische blik en heldere

visie vertaal je de bedrijfsstrategie moeiteloos naar concrete doelen en succesvolle uitvoering binnen jouw afdeling.

Je beschikt over;

- Je hebt WO werk- en denkniveau;
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een relevante leidinggevende functie
- Je hebt ervaring met onderzoek en data analyse;
- Je hebt kennis van IT processen op strategisch niveau;
- Kennis van de financiering van het zorgstelsel is een pré.

Zin om impact te maken?

Leuk! Reageer dan door middel van een korte motivatie en jouw CV in te sturen. Reageren is mogelijk tot en met 18 mei. Wij komen graag met je in gesprek om verder te praten over jouw ambities. De eerste ronde gesprekken zijn op 28 en 29 mei. Heb je nog aanvullende vragen? Stuur dan een appje of neem contact op met Linda de Ridder (Recruiter) via 06-51515656. Wij maken graag kennis met je!