

HR Business Partner

Uren per week:
34

Salarisniveau:
3596 - 5622 EUR

Opleidingsniveau:
HBO

Deadline:
07-04-2026

Locatie:
Leiden, Nederland, Leiden

Contactpersoon vacature:
Merel Luiten

We zoeken een HR Business Partner (HRBP) die strategisch sterk is, snel schakelt en met overtuiging richting geeft aan organisatieontwikkeling. Iemand die energie krijgt van complexe vraagstukken, verantwoordelijkheid pakt en het verschil maakt binnen onze organisatie.

Wat ga je doen?

Als HR Business Partner ben je de strategische én operationele sparringpartner van het management. Je vertaalt organisatiedoelen naar HR-strategieën en zorgt dat deze in de praktijk landen. Je werkt voor de divisies Commercie en Finance en hebt scherp zicht op wat er speelt in de organisatie.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Strategisch HR-advies & verandermanagement: Je adviseert het management over HR-vraagstukken en begeleidt adviesaanvragen, cultuurveranderingen en procesoptimalisaties.
- Leiderschaps- & talentontwikkeling: Je ondersteunt managers in hun ontwikkeling en werkt aan talentmanagement, performance management en strategische personeelsplanning.
- Medewerkersbetrokkenheid & duurzame inzetbaarheid: Je stimuleert een gezonde, positieve werkcultuur waarin medewerkers kunnen groeien.
- HR-beleid, arbeidsrecht & compliance: Je zorgt voor een juiste toepassing van HR-processen en wet- en regelgeving en adviseert over juridische vraagstukken.
- Data gedreven werken & samenwerking: Je gebruikt HR-data (o.a. Excel/Power BI) om inzichten te vertalen naar concrete acties.

Aukje (HRBP): "Er is veel aandacht en betrokkenheid bij medewerkers. Dat is een duidelijk teken als organisatie dat je de mens achter de collega belangrijk vindt."

Benieuwd naar het hele verhaal van Aukje? Deze lees je [hier](#).

Waar ga je werken?

Je maakt deel uit van een enthousiast HR-team binnen een middelgrote zorgverzekeraar die opereert met de dynamiek van een grote organisatie: ambitieus, in beweging en met focus op groei. De afdeling HR is er samen met alle andere divisies op gericht om de doelen in ons businessplan te realiseren.

Het team bestaat uit HR business partners, corporate recruiters, collega's op de personeels- en salarisadministratie en het hoofd HR. Als HR business Partner rapporteer je aan het hoofd HR. Binnen de afdeling krijgt iedereen de ruimte om zichzelf te zijn. Wij zoeken elkaar graag op om te sparren of voor een lunchwandeling.

Wie zijn wij?

Wij zijn Zorg en Zekerheid. Dé regionale zorgverzekeraar waar zo'n 500 collega's zich dagelijks inzetten voor onze verzekerden. Vanuit onze Leidse thuisbasis staan we letterlijk dicht bij de verzekerden, zorgaanbieders, cliëntenorganisaties, gemeenten én werkgevers. Zo schakelen we snel en leggen we nog meer de nadruk op onze persoonlijke benadering. En dat allemaal zonder winst oogmerk. Ons doel is om iedereen te helpen de gezondste versie van zichzelf te kunnen en mogen zijn. We zijn een vooruitstrevende organisatie die gelooft in de kracht van onze medewerkers om samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen.

Om deze ambities voor de komende jaren te realiseren, zoeken wij een ervaren HR Business Partner die een bijdrage wil leveren aan de toekomst van Zorg en Zekerheid.

Wat bieden wij je?

Wij zijn een energieke zorgverzekeraar voor onze klanten en voor onze collega's; jouw welzijn is belangrijk voor ons. Een goede balans tussen werk en privé en veel gezonde initiatieven zijn een onderdeel van werken bij Zorg en Zekerheid. Bij Zorg en Zekerheid geven we je graag waardering voor al jouw harde werken. Op basis van een fulltime werkweek van 34 uur kun je rekenen op een interessant pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- direct een vaste aanstelling met een proeftijd van 2 maanden;
- een baan voor 34 uur per week (fulltime);
- eenmarktconform salaris van €3.596,- tot €5.622,- op basis van een 34-urige werkweek;
- Een zeer aantrekkelijke pensioenregeling waarbij je pensioen opbouwt met een eigen bijdrage van slechts 5,29%;
- een dertiende maand;
- vijf en halve week aan vakantiedagen, bovendien heb je de mogelijkheid extra dagen bij te kopen;
- 8% vakantietoeslag;
- mogelijkheden om op onze kosten cursussen en opleidingen te volgen. Je kan ook

gebruikmaken van onzee-learning omgeving;

- de mogelijkheid om 50% thuis te werken inclusief thuiswerkvergoeding en thuiswerkplek.

Alles weten over onze arbeidsvoorwaarden? Klik [hier](#).

Wat breng je mee?

Je hebt je sporen binnen HR verdiend en bent klaar voor een uitdagende rol waarin je zelfstandig opereert, initiatief toont en met overtuiging bijdraagt aan de ontwikkeling van de organisatie. Je bent organisatiesensitief en weet met impact te schakelen tussen strategie en praktijk.

Als proactieve zelfstarter herken en benut je kansen met een scherp oog voor wat er speelt binnen de organisatie. Je beweegt soepel tussen verschillende organisatieniveaus, communiceert helder en durft je standpunt overtuigend in te nemen.

Verder breng je mee:

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, Psychologie, Bedrijfskunde of een vergelijkbare studierichting, aangevuld met 3 tot 5 jaar relevante ervaring in een rol met inhoudelijke HR-businesspartner verantwoordelijkheden.
- Ervaring met verandertrajecten en leiderschapsontwikkeling, waarbij je management effectief weet te adviseren en begeleiden.
- Het vermogen om HR-data en rapportages (Excel/Power BI) te vertalen naar concrete inzichten en acties die bijdragen aan het realiseren van strategische doelen.

Zin om impact te maken?

Leuk! Reageren is mogelijk tot en met 7 april. Wij hebben ruimte gereserveerd voor eerste en tweede gesprekken op maandag 13 april (ochtend) en woensdag 15 april (middag). Heb je nog aanvullende vragen? Stuur dan een appje of neem contact op met Merel Luiten (Recruiter) via 06-53103820.

Wij werven zonder tussenkomst van bureaus.